

ZUSAMMENARBEIT DER GENERATIONEN

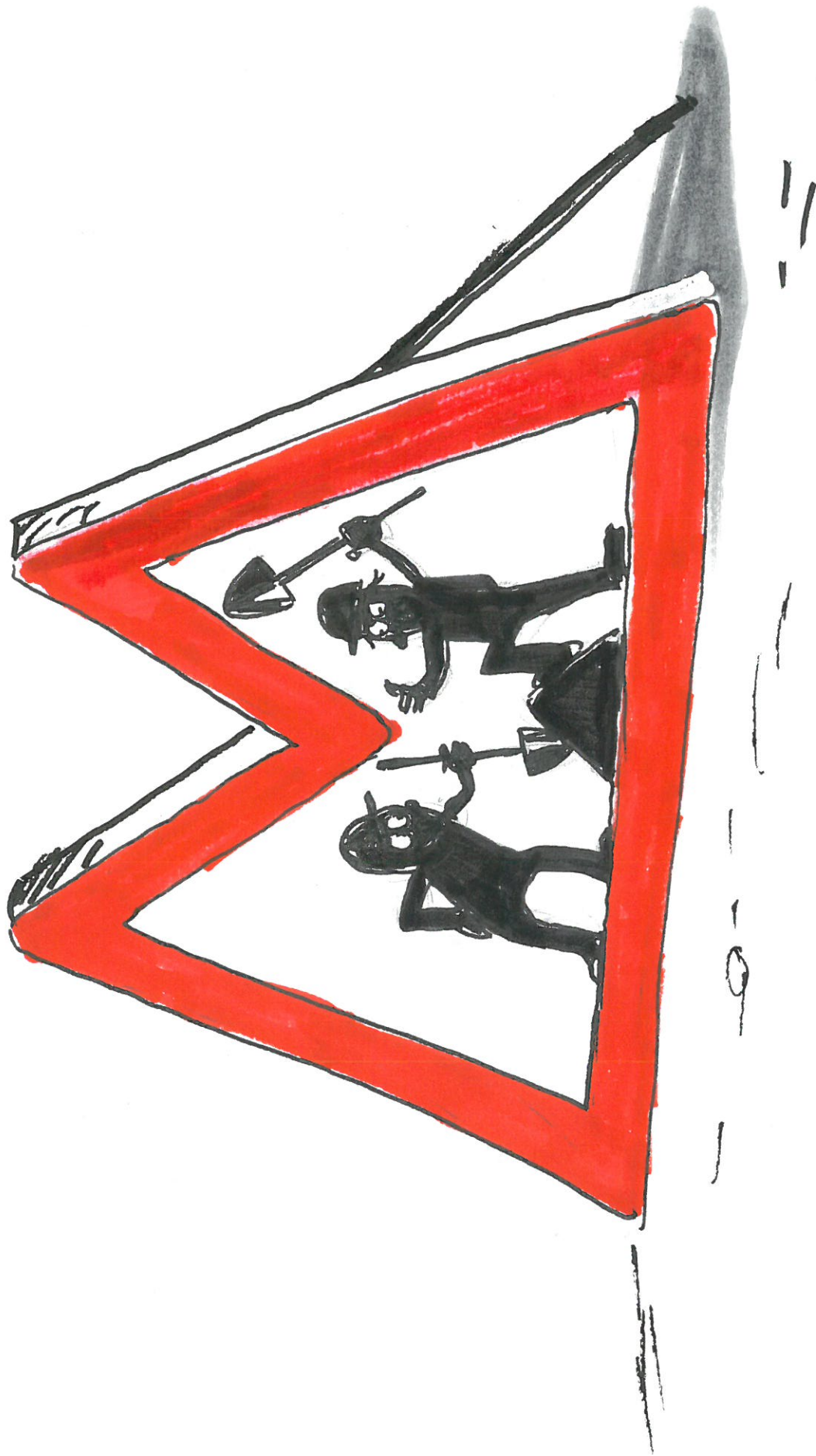


Bild in der Arbeitswelt eines Pfaffen

AUS HISTORISCHER PERSPEKTIVE



SO NEU IST DAS THEMA NICHT - IST EIGENTLICH DAS NICHT DIE ENTDECKUNG

BABY BOOMER AT WORK



GENERATION X



ENTDECKT DAS DIGITALE (NEBEN DEM ANALOGEN)

GENERATION Y

ICH ERKENNE MICH
IN MEINER ARBEIT
WIEDER



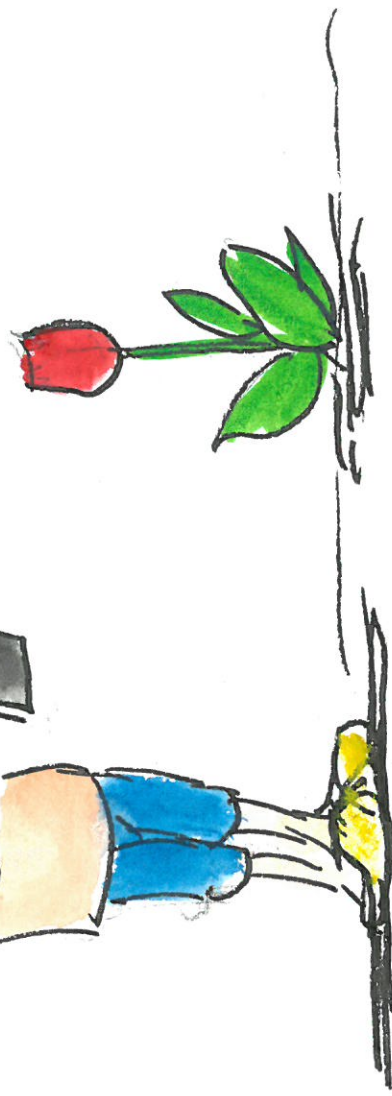
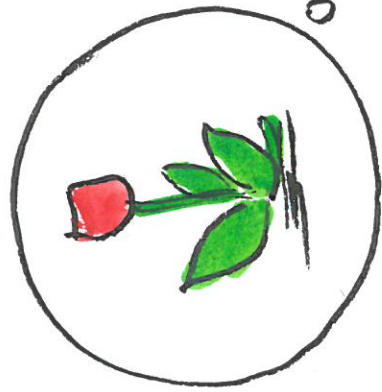
SPIEGELT SICH NICHT IM SPIEGEL ABER IN SEINER ARBEIT

GENERATION Z VIRTUELLE VERNETZUNG



VIRTUELLE VERNETZUNG

GENERATION ALPHA

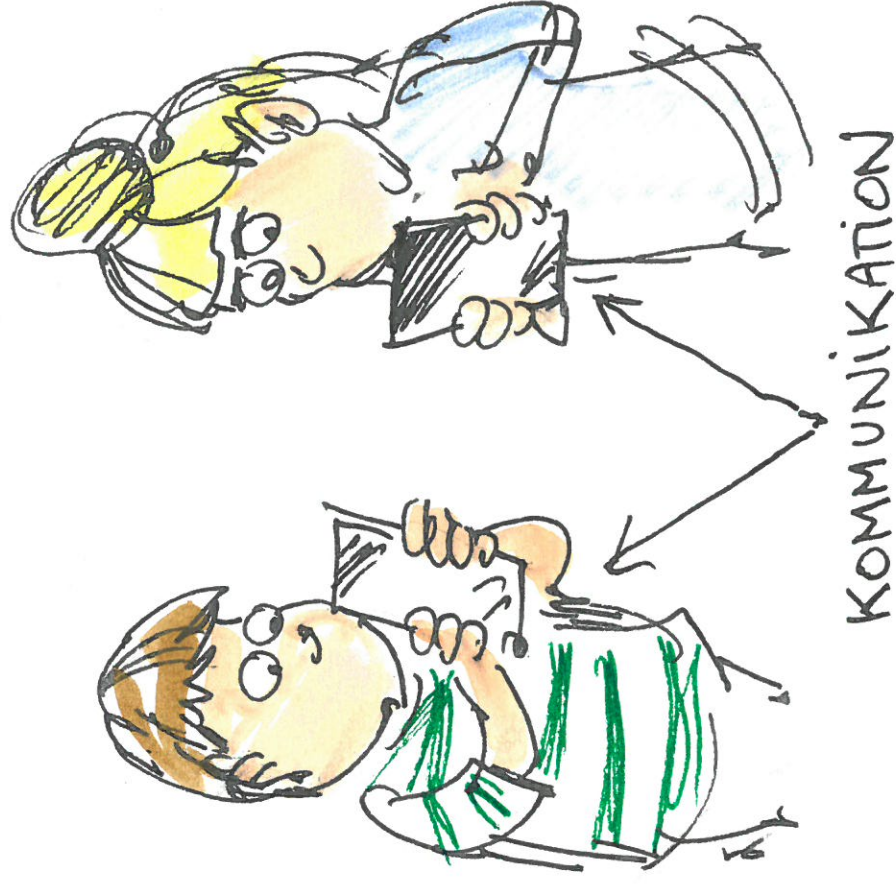


DANK KÜNSTL. INTELLIGENZ
NEUE WAHRNEHMUNG ... AUCH DER NATUR

SCROLLEN VOR DEM SPRECHEN

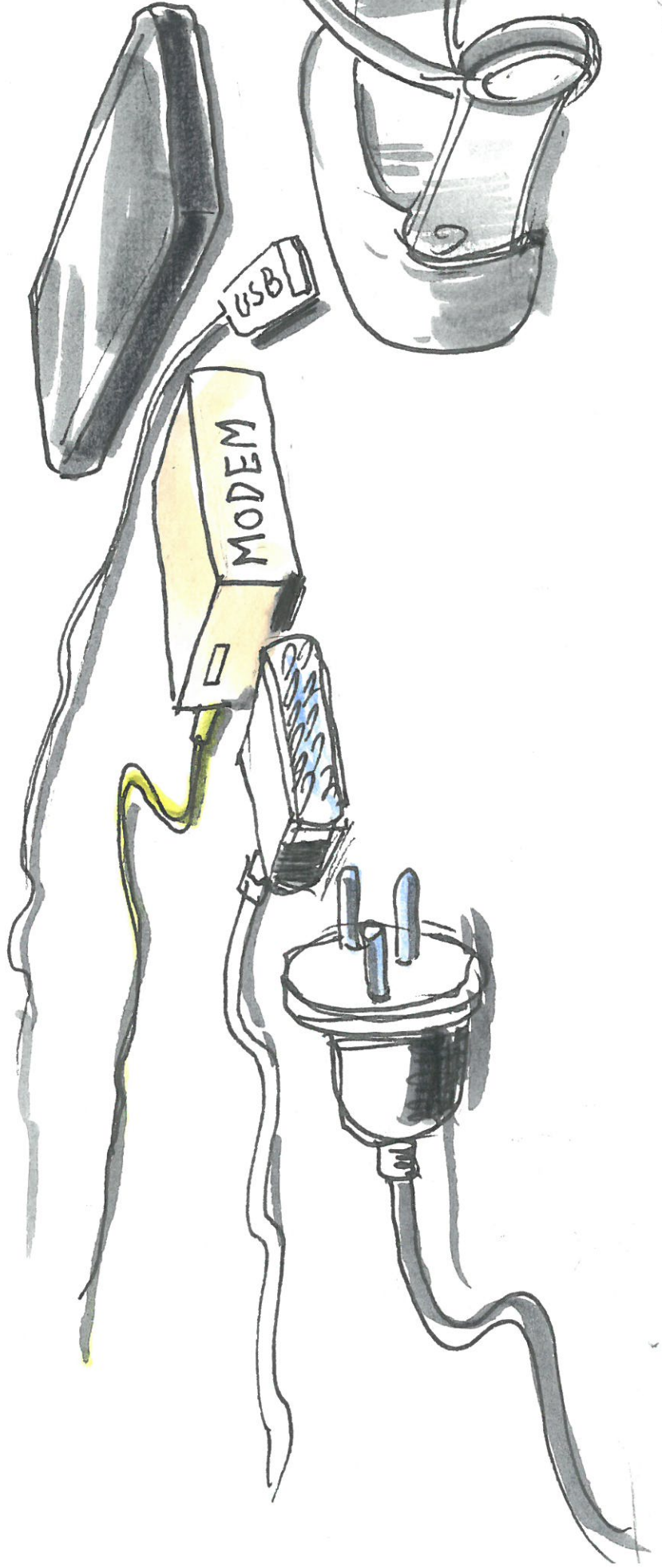


SCROLLEN STATT SPRECHEN



KRITISCH GELESEN! LÄUFT PI SPÄTER NICHT ANDESSO

KOMMUNIKATION... ODER WIE VERBINDEN



VORHER
v. GENERATIONEN
INTEGRIERTE ZUSAMMENARBEIT DARGESTELLT AN DER HARDWARE-ORIENTIERTE HERGESTELLT

INTERGENERATIONELLE VERBINDUNG



SO IN ETWA SOLLTE ES AM ENDE AUSSEHEN

YOUNG SMART WORKER

VS. AUSLAUFMODELL



EIN GEZIGTEN ASPEKT... ERFahrung HAT ETWAS MIT ZEIT ALSO ALTER ZUTUN

WIR STELLEN
IHN JETZT AUF
GENERATION Z



ARBEITSSTRESSOR

EINE GEWISSE
BELASTUNG SPÜRE
ICH BEI DER
ARBEIT SCHON



DIE SKLAVEN KONNTEN (HIN) AUCH SCHON – NICHTS NEUES

GUTE ARBEITSGESTALTUNG

ICH ARBEITE
ALSO BIN ICH



PSYCHISCHE GESUNDHEIT
ARBEIT STEHT FÜR DIE MEISTEN WICHTIGSTE SACHE IM LEBEN

ICH ARBEITE
ALSO BIN ICH
GESTRESST!

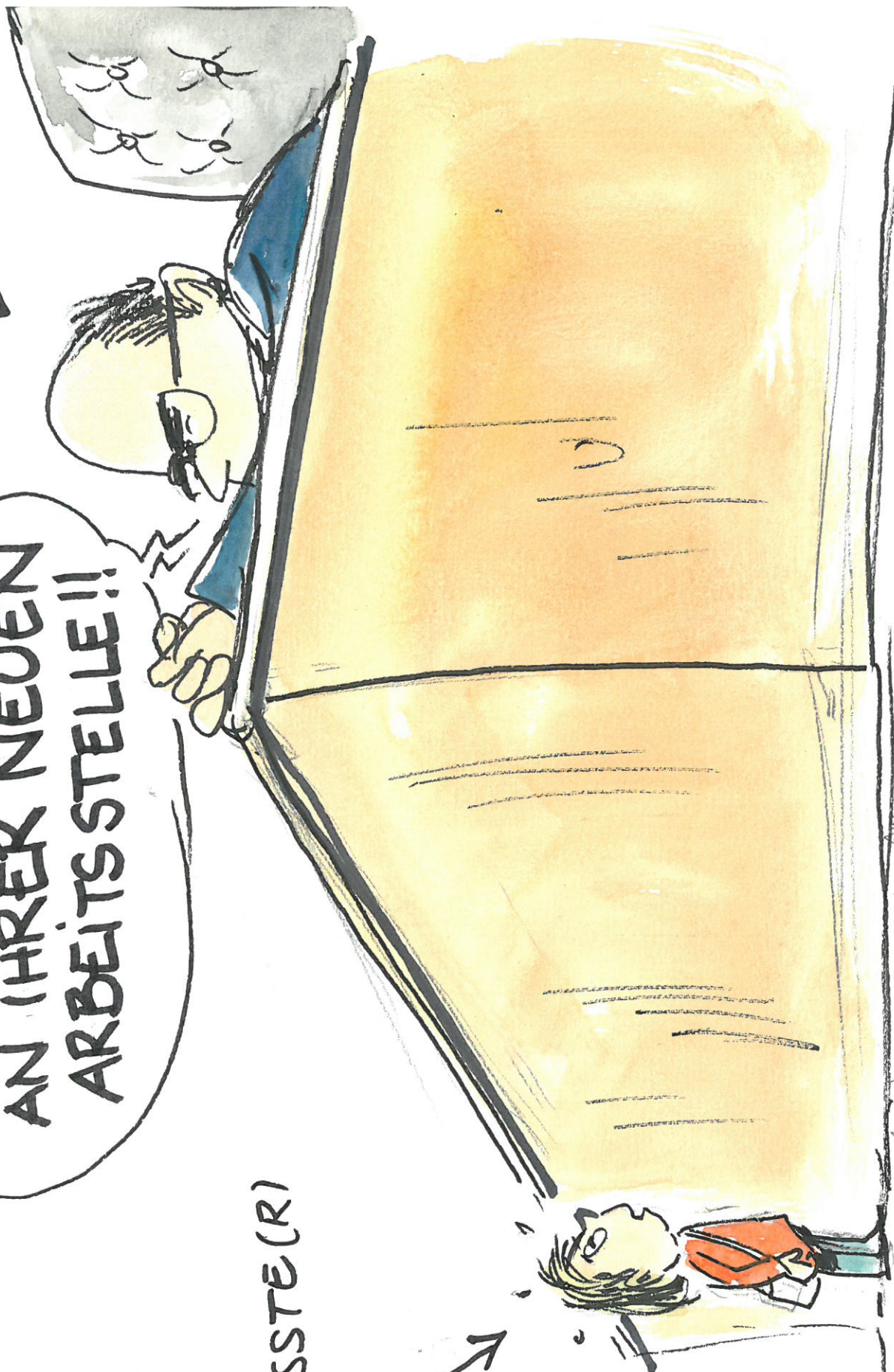


OFT SO DASS STRESS EINFACH DAZUGEHÖRT

STRESSER

WILLKOMMEN
AN IHRER NEUEN
ARBEITSSTELLE!!

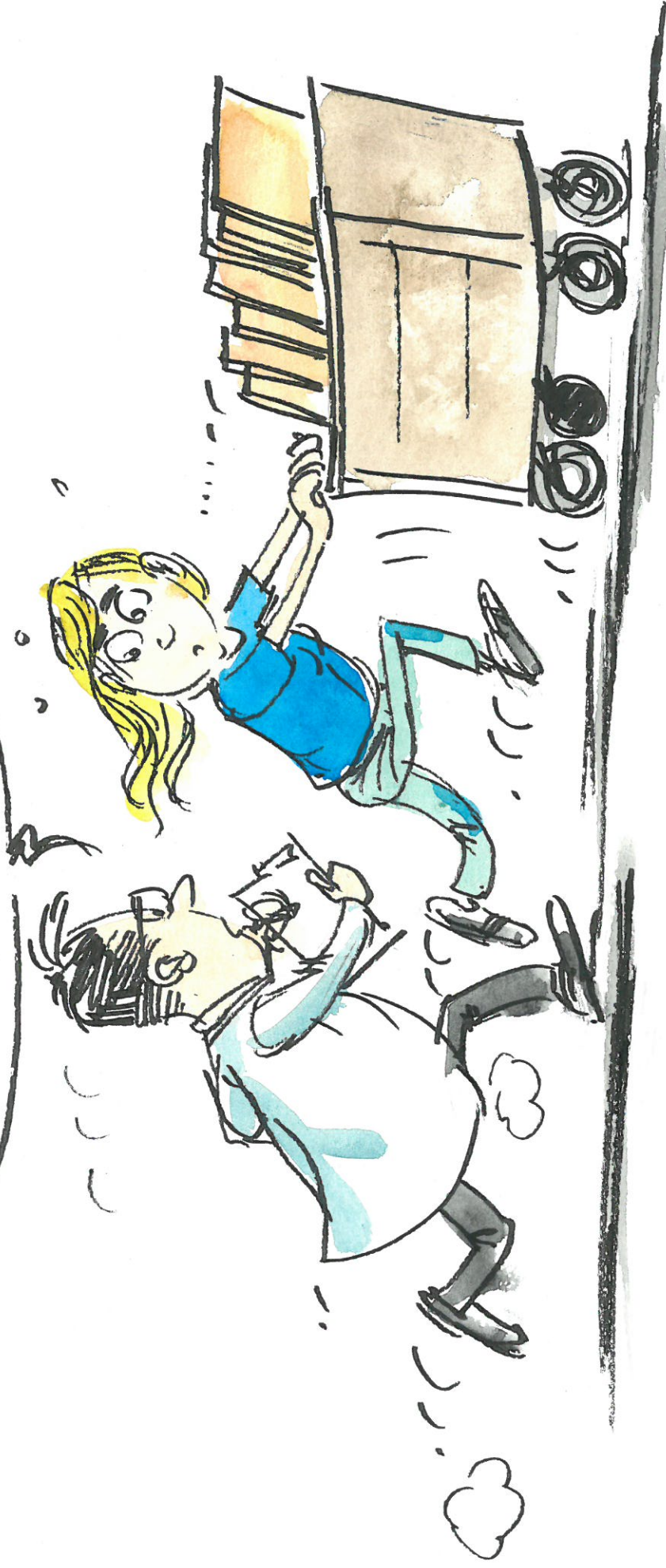
GESTRESSE(R)



GLEICH ZEITIG EINIGE BEZUGS- UND VERGLEICHSPUNKTE

STATISTIKEN

ICH MESSE GERADE
IHREN
JOB-STRESS-INDEX



LÖSUNGSVERSUCH

WIR GEBEN
IHNEN MEHR
WERTSCHÄTZUNG

UND DAFÜR
ETWAS WENIGER
LOHN



1014 STEUERE NICHT VOR WAS DEN

UNTERNEHMENS CHEFS DURCH DEN KOPF GEHT WIN / WIN SITUATION

Bezeichnete

KRITISCHE REFLEXION...INFRAGESTELLUNG... GESPRÄCHE

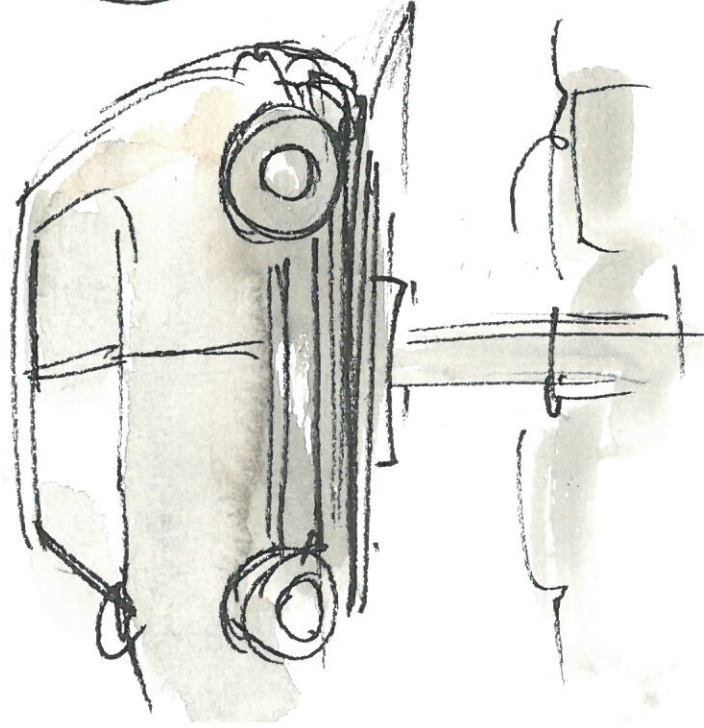


GUTES ARBEITSKLIMA! FÜR ALLE - DAZU MUSS MAN SICH FRAGEN: SOLLEN UND INFESTELLEN

FLÜCHTEN GEHT NICHT

SCHLÄFT DER
JETZT HIER!

UND TOTSTELLEN
NOCH WENIGER



11.11.11

BURNOUT = EMOTIONALE ERSCHÖPFUNG



HAUPTMERKMAL - BURNOUT EMOTIONALE ERSCHÖPFUNG AUCH JÜNGERE MENSCHEN BETROFFEN

EINPENDELN?

BLEIBT NUR EINE
MÖGLICHKEIT...

JETZT LÄUFT
ES ENDLICH
RUND MIT IHM

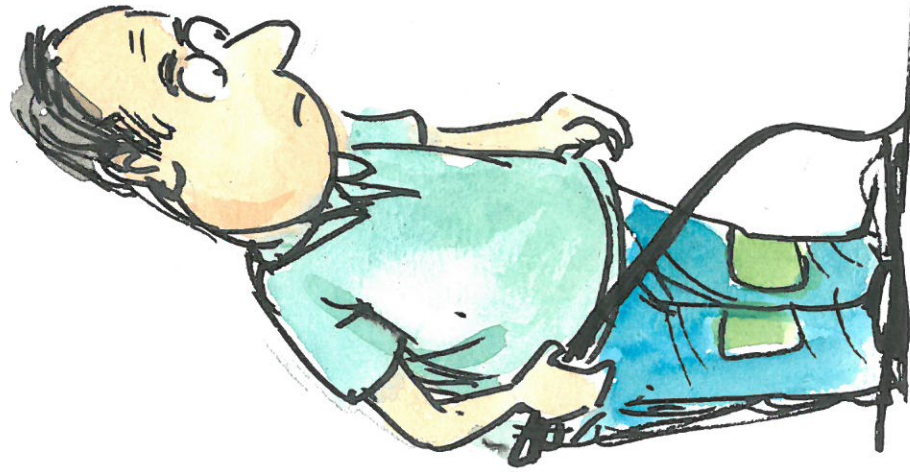


==>
HANDLUNGS-
-SPIELRAUM

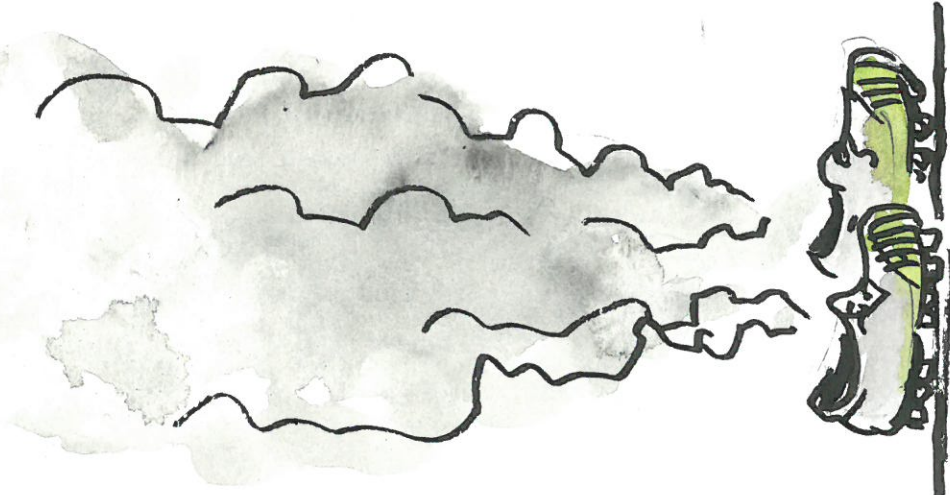
↑
WERT-
SCHÄTZUNG

BURNOUT!

...ODER BESSER GESAGT,
SIE HABEN IHN
AUSGEBRANNT



RESULTAT KANNI DANN



UNTER ANDEMEM BURNOUT



BEDEUTEN! - NICHT WEIß

ICH KÖNNTE
STUNDENLANG
ÜBER ARBEIT
REDEN

...UND
AUCH STRESS



SCHNELLER!
AUCH STRESS WILL
GELEHRT SEIN!

LERNENDE



STRESS FÄNGT BEI DER AUSBILDUNG AN

WENN SIE STRESS
HABEN...

DANN TUN
SIE ETWAS
DAGEGEN



ES IST AUCH KLAR DASS DER ERWAS TUN NICHT VON AN DENICHTEN TUN KANN

EIN GUTER COACH

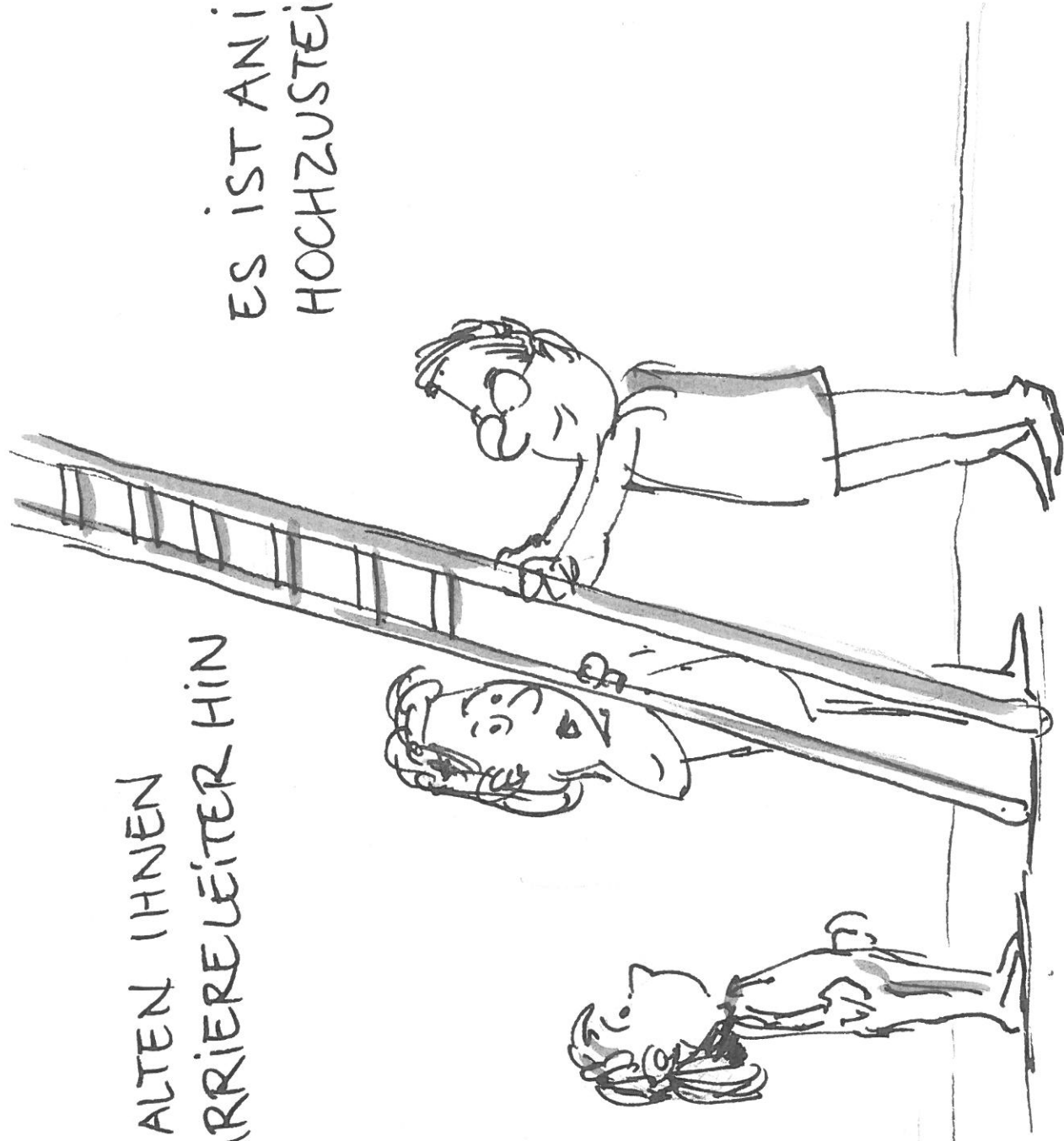
WIR KÖNNTEN EINEN
BLUMENWORKSHOP
MACHEN...

ODER EINEN
GLÜCKSKREIS
MALEN



WIR HALTEN IHNEN
DIE KARRIERELEITER HIN

ES IST AN IHNEN
HOCHZUSTEIGEN



ABER DIE ARBEITGEBER WOLLEN DA DAS BESTE
NUR

VERSTÄNDNIS IST DAS AUND O



AM ENDE WAR MAN SICH EINIG WAS AM WICHTIGSTEN IST

SUCHTPROBLEME REAGIEREN UND VORBEUGEN

ICH GLAUBE, MIT
HERR MEIER STIMMT
ETWAS NICHT



WIE SUCHT VORGEBEUT WERDEN KANN

VORSTELLUNGSGESPRÄCH

MÖCHTEN SIE ETWAS
TRINKEN? KAFFEE, SAFT
MINERAL ... ?

AM LIEBSTEN
EIN BIER



SO FRÜH WIE MÖGLICH ERKENNEN

MACHT AUCH FRÜHINTERVENTION MÖGLICH

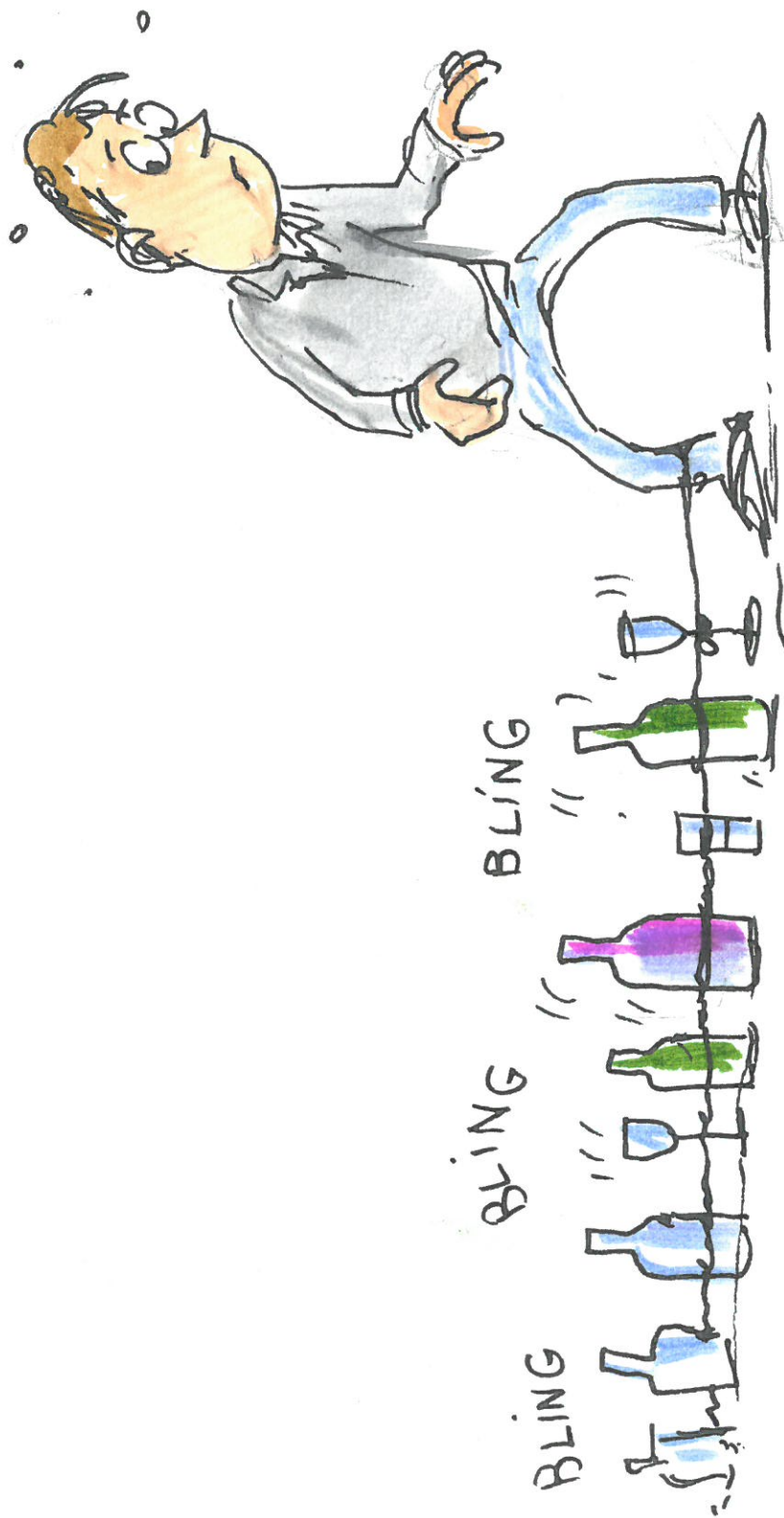
REAGIEREN JA ODER NEIN



SPORTSUCHT



DER LEIDFADEN



LEITFADEN

REFLEKTIEREN *

* ERKENNEN

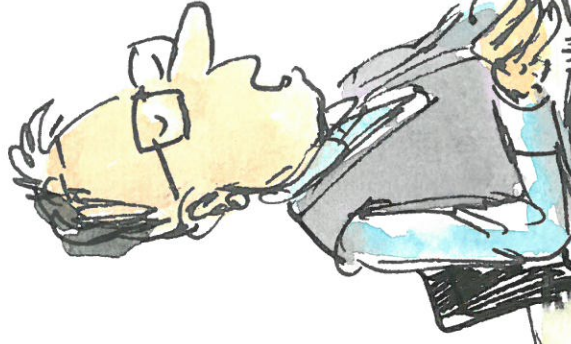
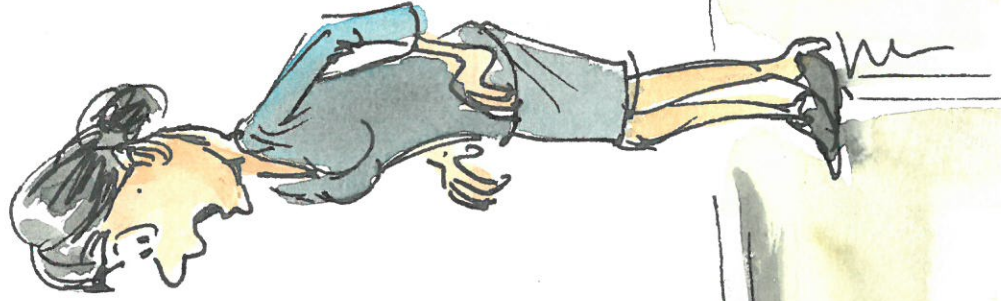
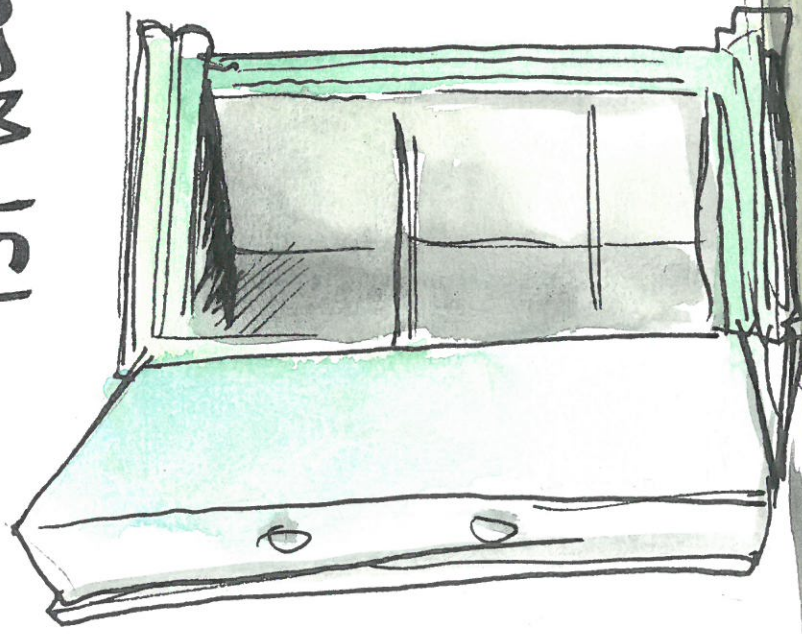
DA MÜSSEN
WIR ETWAS
TUN



EIN VERSUCH, DIE REIHEFOLGE ZU ERKLÄREN

SPIELSUCHT

DAS GELD
DER FIRMA
IST WEG!!



HÄTTE SIE DEN
LEITFADEN, HÄTTE
ICH ES NICHT IM
CASINO VERSPIELT

ES IST IN INTERVIEW DES BETRIEBERS ERWÄHNT WURDE

IHRE LEISTUNG
HAT NACHGELASSEN

ABER ICH SCHAFF
DAS GAME DOCH
SCHON IN 7 MINUTEN



WERTSCHÄTZUNG



WIENEN WERTSCHÄTZUNG/MUSS DIE MENSCHEN DO NEHMEN WIE SIE SIND OHNE VERGUT

SUCHT ODER GENUSS



WER TRINKT HAT NICHT IMMER "DURST UND GENIEßT AUCH NICHT UNBEDINGT

IST RISIKO GEFÄHRLICH?

NEIN!
ABER HEISS!

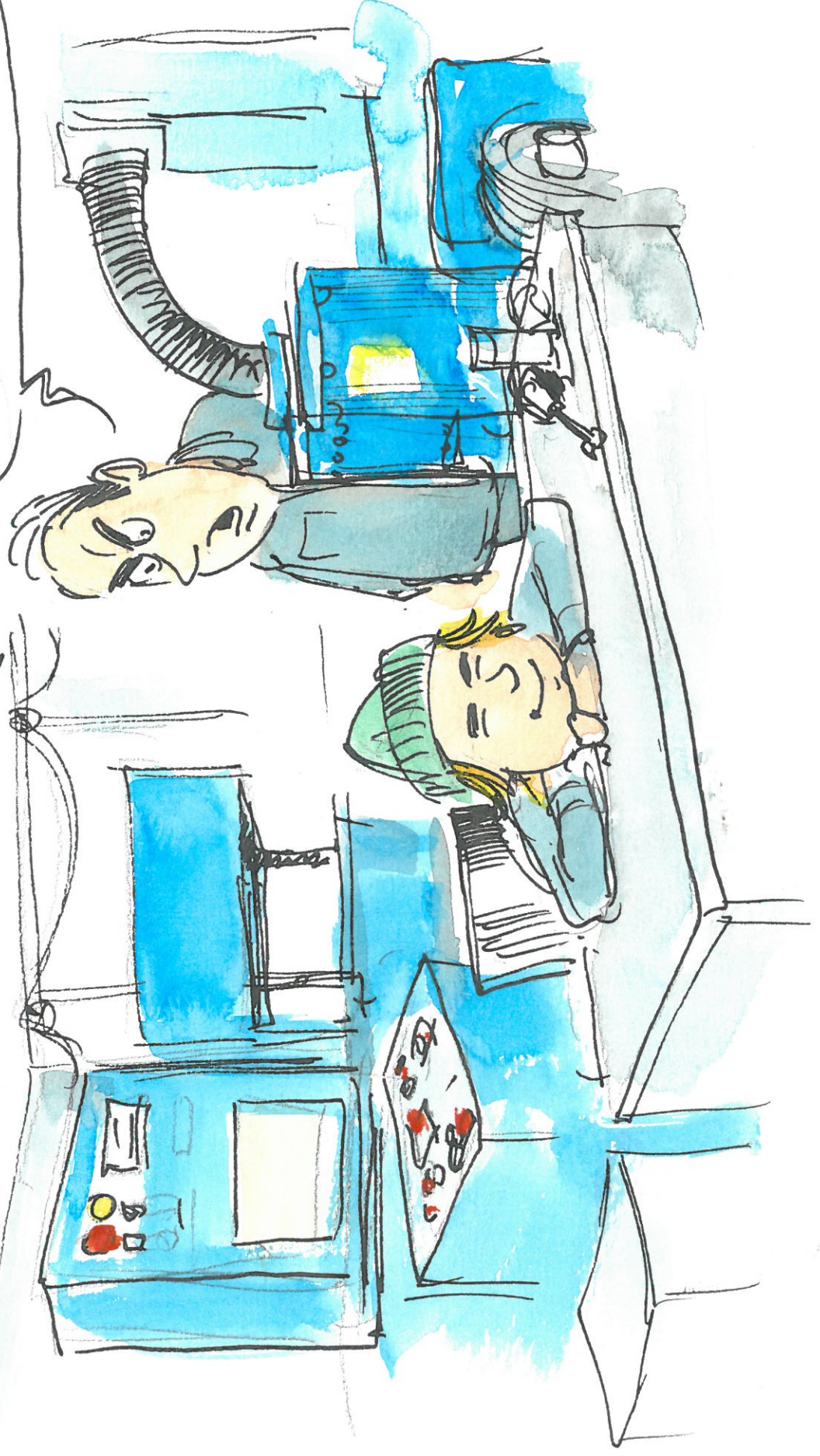




SCHLAFEN IST GESUND!

VERSTIMMUNG ↗

ABER NICHT HIER
AUF DER ARBEIT!



NICHT AUF THEORIEN 120% NEHMEN

AUCH GLEICH DER NACHSTE PUNKT: STIMMUNG. VERSTÄNDLICH

FITNESS IST GESUND!

ZUR FITNESS LASSEN WIR
EINFACH DAS PERSONAL
SCHNELLER ARBEITEN



WORKSHOP ?

WOZU SEID IHR
BEREIT HIER
MITZUMACHEN?

ALLES
" AUSSER
ARBEITEN



WORKSHOP HAT DAS AN SICH DASS NICHT GEARBEITET WIRD " WIE DER NACHES SAGT

FITNESS ... MITMACHEN



IST DAS GEFÄHRLICH

**SIE SIND
ENTLASSEN**



SCHADE KEINE BEIPIELE AUS DER ARBEITSWELT

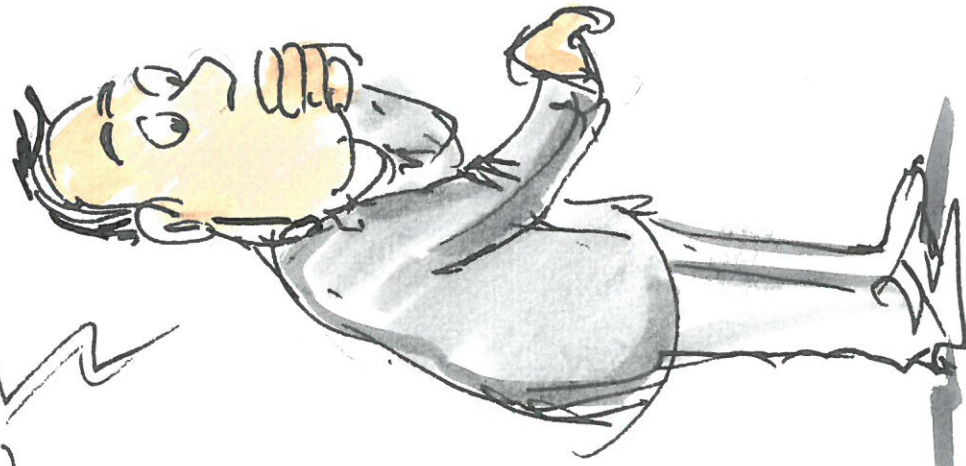
HOME OFFICE

NICHT SCHLECHT
AUFGESTANDEN



KOLLATERAL SCHADEN

ups! ich hab
den cartoonisten
erwischt!

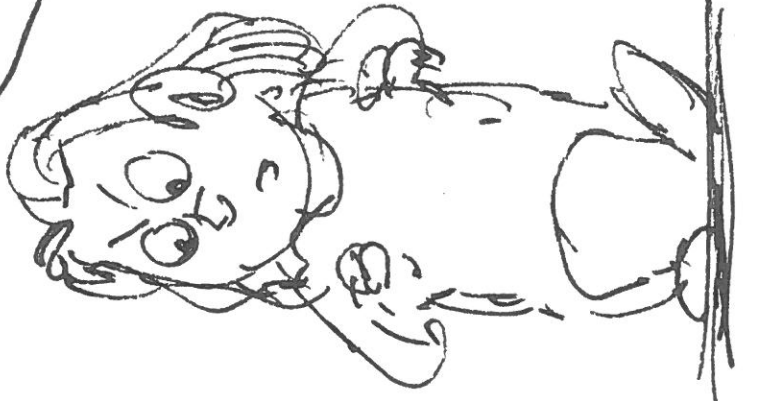


SCHLECHTE AUSSICHTEN

FUTURE SKILLS
KLINGT NACH
ARBEITEN!



UND ICH DACHTE
IN 30 JAHREN
GIBTS DAS NICHT
MEHR



MANAGERANSPRACHE

WIR
SCHAFFEN
DAS

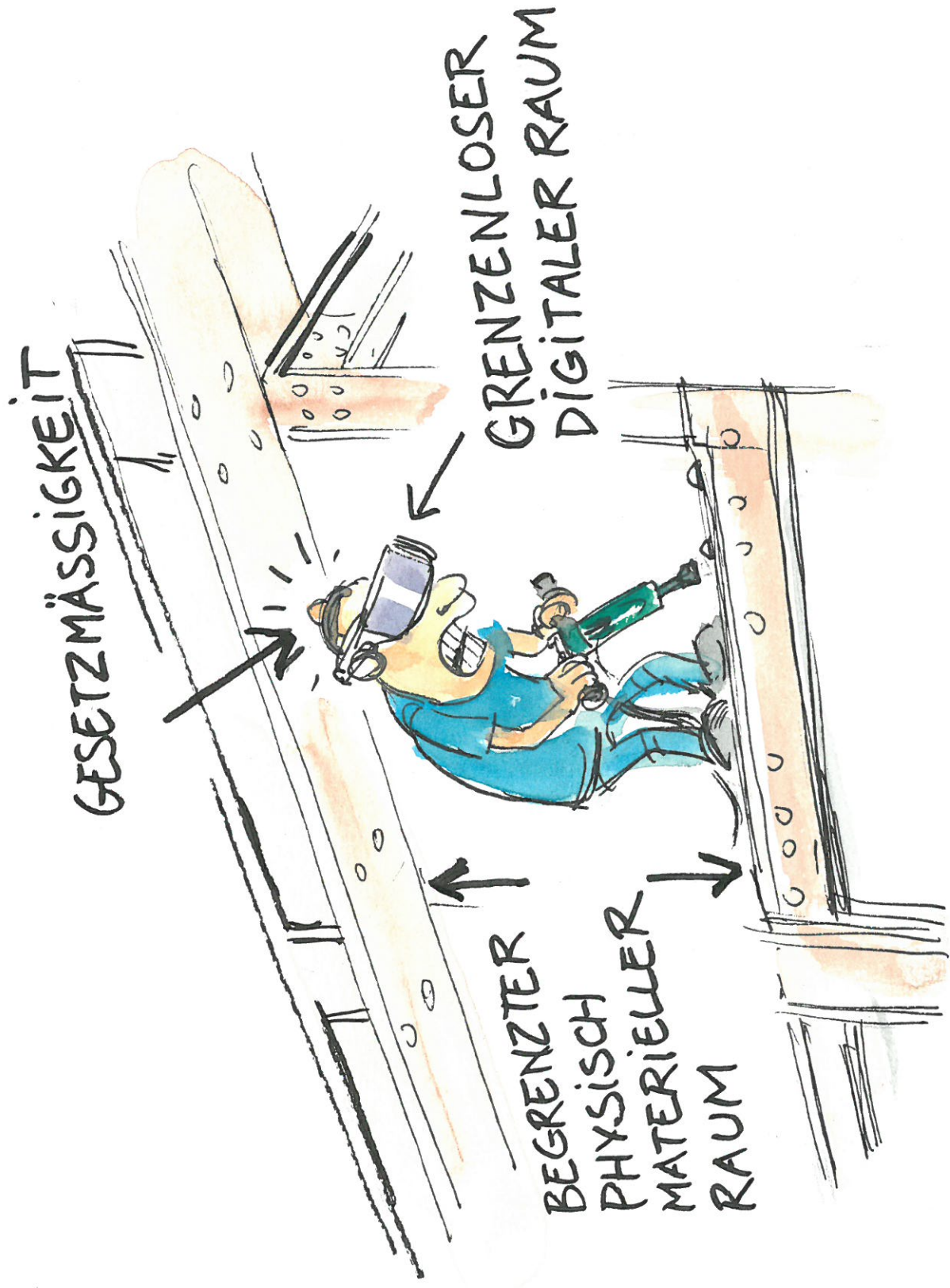
IHR MÜSST EUCH
NUR ETWAS MEHR
MÜHE GEBEN



ANSPRÜCHE ZUSAMMEN

ALLE IM GLEICHEN BOOT - DIE EINEN RUDELEN / ANDERN SITZEN IN DER 1. KLASSE CABINE

FUTURE SKILLS ERKLÄRT



EIN BLICK IN DIE ZUKUNFT



WIRTSCHAFTLICHE ASPEKTE



WELCHE SKILLS BRAUCHEN WIR?

AUSGEGLICHTENHEIT INNERE RUHE STABILITÄT
FREUDE ANTI-FRAGILITÄT ...

SC@RS
AKKU IST
LEER



"VIRTUALITAS"
IM NOTFALL: IN DER NACHPRÜFUNG PRAKTISCH EIN GEFÜHLSNACHHILFEN

EVENTUELL BRAUCHT ES DIE ALTEN DOCH NOCH



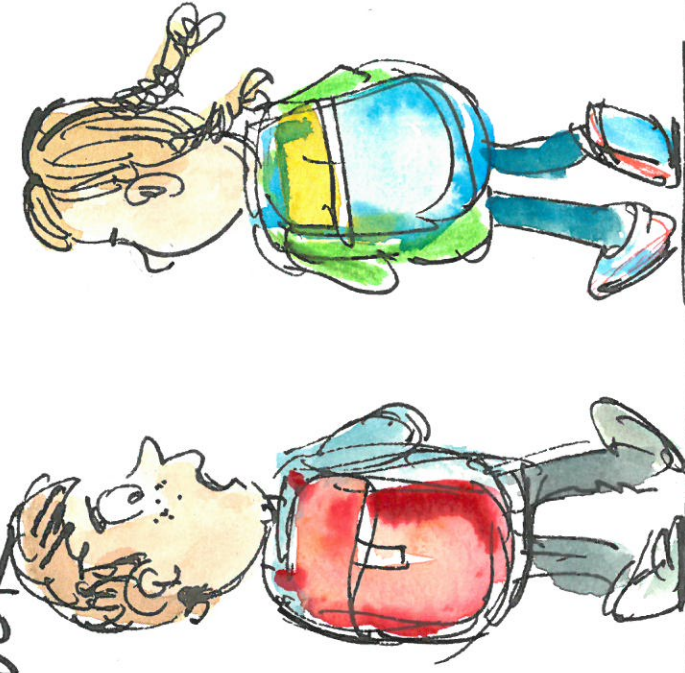
ZUSAMMENARBEIT DER GENERATIONEN EIN THEMA MIT ZUKUNFT!



ES WIRD JETZT JUNGES UND ALTES GEBEN

LOST... OR FOUND GENERATION

UND WENN WIR DEN GANZEN
VIRTUELLEN KRAM HINSCHMEISSEN
WÜRDEN UND WIEDER BEI
TUSCHE UND FEDER
NEU ANFANGEN
WÜRDEN



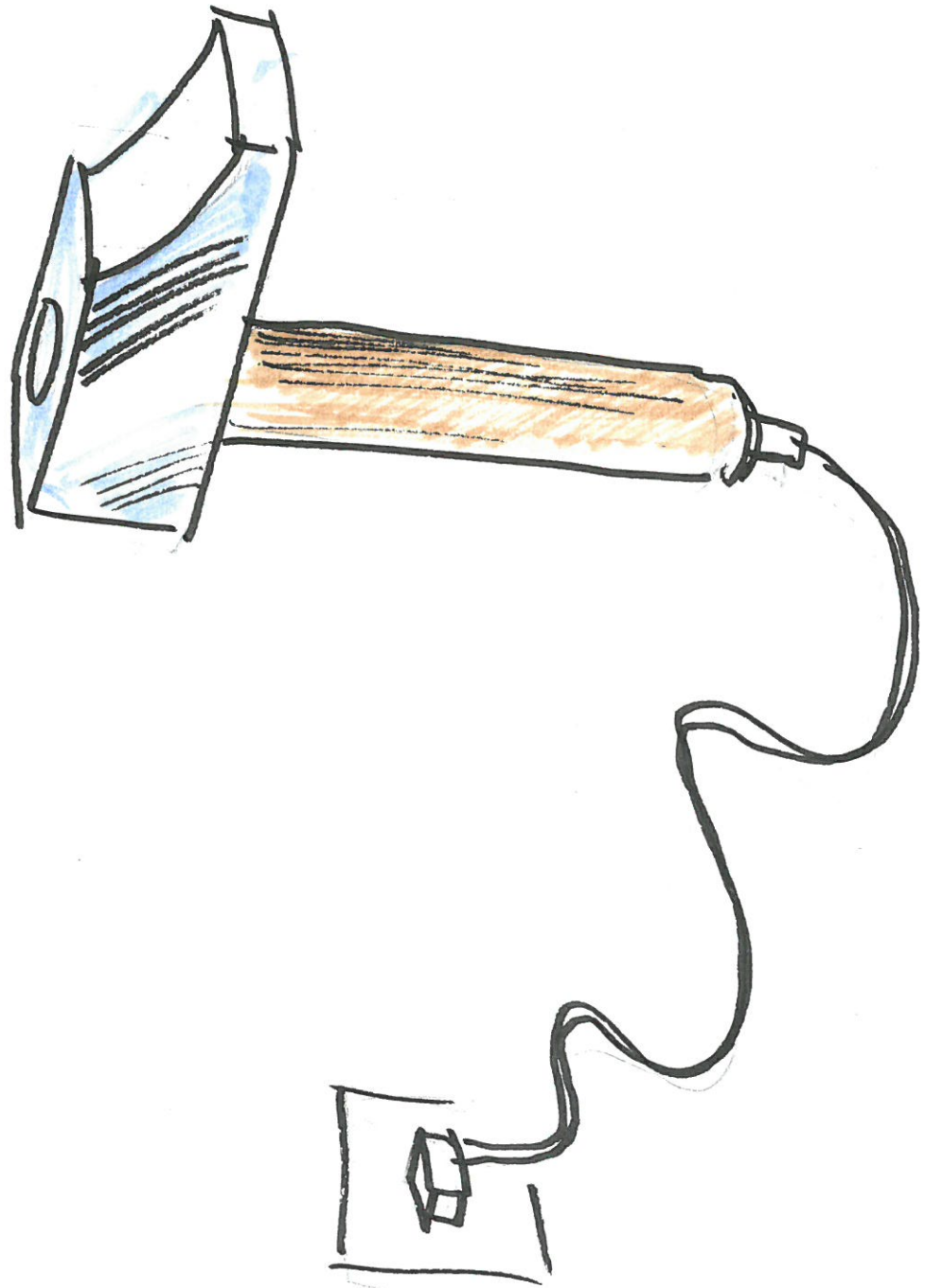
... ODER VIELLEICHT GIBT ES EINE WIEDERFINDUNG

WIE AUCH IMMER...

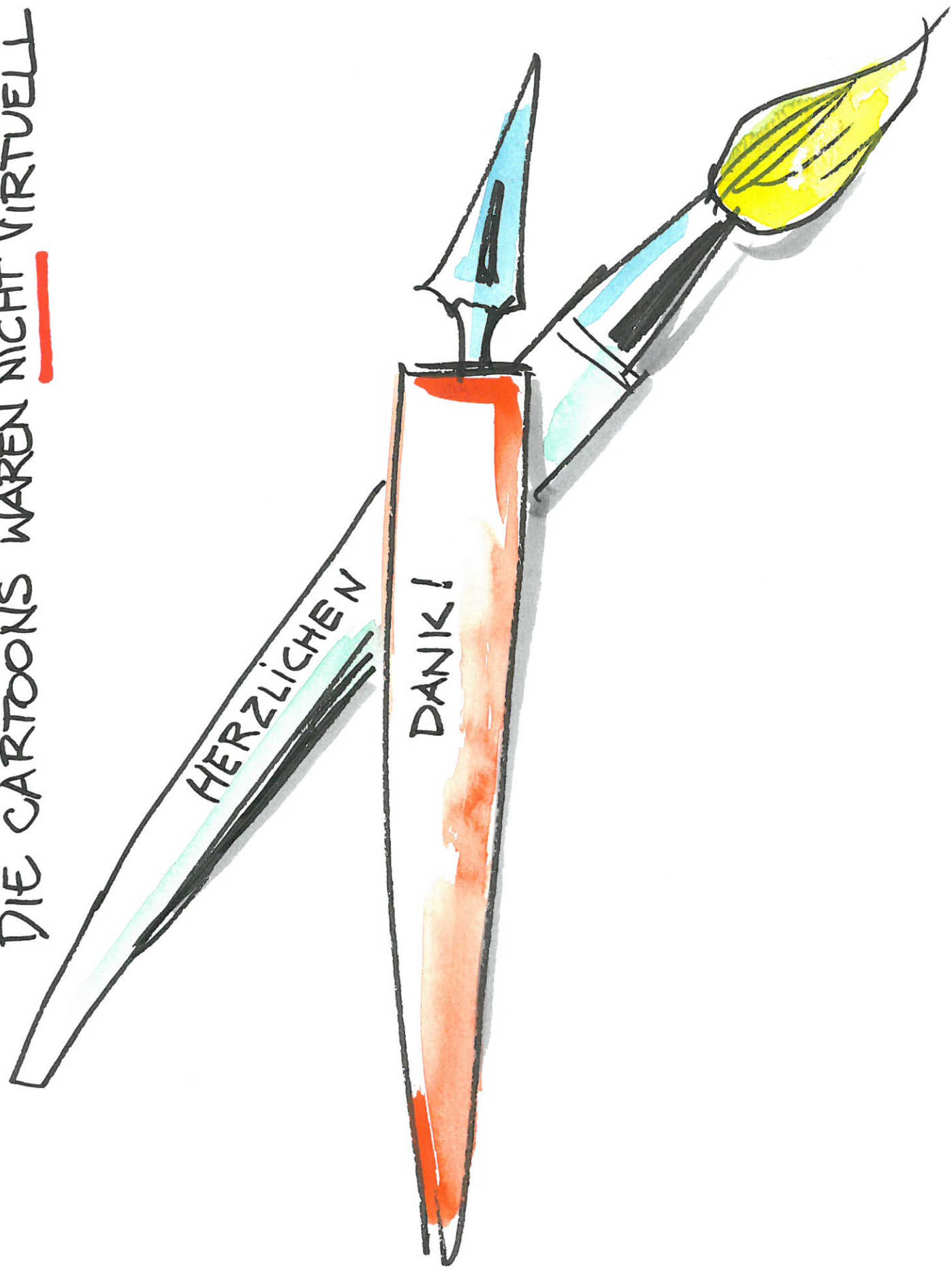
OB VIRTUELL
REELL, DIGITAL
ODER ANALOG,
IHR MÜSST SPÄTER
ARBEITEN UM UNS
UNSERE PENSIONEN
ZU BEZAHLEN



HANDWERK 3.0



DIE CARTOONS WAREN NICHT VIRTUELL



ICH STEHE INDER KUCHI AUF KUNSTLEBENS INTELLIGENZ